



埃万特供应商行为准则

埃万特公司及其子公司和关联公司（以下简称“埃万特”）致力于成为一家世界级的可持续发展组织。我们在供应链中所处的独特地位，使我们能够与供应商合作，打造创新材料解决方案，助力客户取得成功，同时推动构建一个可持续发展的世界。

我们认识到，我们的责任不仅限于自身的运营和流程范围，还延伸至我们的供应商合作伙伴。为确保建立互利且富有成效的合作关系，埃万特要求所有供应商及其员工、人事代理和分包商（统称为“供应商”）必须全面遵守适用的法律法规，并遵循国际公认的环境、社会、公司治理和管理体系标准。

《埃万特供应商行为准则》阐明了我们对供应商在社会、环境和道德方面的期望。该准则包含全球统一的标准，并以国际法为基础。将这些标准纳入供应商绩效对我们而言尤为重要，我们期望我们的供应商和业务合作伙伴通过采用高效的管理体系、政策、程序和培训，在其自身业务运营中遵守本供应商行为准则所规定的标准和期望，并将这些期望传达至其整个供应链。

健康与安全

- 采取适当的流程确保将人类健康和放在行动的首位，这包括衡量绩效和制定适当的目标，以促进持续改进。
- 遵守所有适用的环境、健康、安全和安保法规，其中包括以负责任的方式开展业务，保护其所在社区。
- 识别并管理产品在开发、运输、使用和处置过程中对人类健康和环境造成的风险。

环境

- 确保建立废物安全处理、储存、回收、再利用和管理、空气排放和废水排放系统。在向环境释放任何物质之前，应适当管理、测量、控制和处理有可能对人类健康或环境造成不利影响的活动。
- 确保有一定的系统或者流程防止或减轻不恰当的物质意外溢出或排放到环境中。
- 以经济的方式使用自然资源（如水、能源、原材料）。应评估对环境和气候的负面影响，并从源头上尽量减少或消除这些影响。
- 参与开发和利用气候友好型产品和工艺，以减少能耗和温室气体排放。
- 完成埃万特在建立合作伙伴关系时所要求的评估，并不断改进ESG表现和评级。

社会

- 支持基本人权，不使用任何奴工、童工或来自人口贩运的劳动力。
- 供应商不得在为埃万特提供任何商品（包括原材料和制成品）或服务的采矿、生产、制造或供应过程中使用强迫劳动，强迫劳动的定义依据包括《美国1930年关税法》第307条（19U.S.C.§1307）、国际劳工组织《强迫劳

动公约》（第29号）以及《废除强迫劳动公约》（第105号）。供应商在向埃万特提供产品或服务的过程中，也不得向任何次级供应商采购任何在全部或部分过程中通过强迫劳动进行采矿、生产或制造的商品。供应商须遵守所有适用的美国、英国、欧盟及当地关于强迫劳动的法律法规，包括但不限于《美国1930年关税法》第307条和《2015年贸易便利与执法法案》（TFTEA）中的强迫劳动相关条款、《维吾尔强迫劳动预防法》（UFLPA）中适用条款、《英国2015年现代奴役法案》中有关现代奴役与人口贩运的规定，以及《经合组织跨国企业指南》。

其他信息请参考如下网站

<https://www.cbp.gov/trade/forced-labor>。



- 尊重员工，避免基于种族、性别、性取向、性别认同、年龄、肤色、宗教、民族血统、残疾、遗传信息、受保护的退伍军人身份或其他受法律保护的情况对个人进行骚扰或歧视。
- 负责任地采购钽、锡、钨和金或他们的衍生物（统称为3TG金属）。向埃万特提供的产品不得直接或间接为刚果民主共和国或其邻国（统称为“覆盖国家”）的武装团体提供资金或带来利益，并须遵守埃万特的关于向埃万特提供产品的《冲突矿产政策声明》。为此，我们希望我们的供应商能满足如下要求：
- 只向埃万特供应不含冲突物质的3TG金属；
- 按照国家或国际公认的尽职调查方法，对供应链进行尽职调查；

- 应根据要求向埃万特报告其尽职调查过程，并证明向埃万特供应的3TG金属不涉及受冲突影响或高风险地区；
- 及时向埃万特报告供应链中有关3TG金属原产地变更或冲突状态的任何变化。
- 让员工和其他利益相关者能够报告与企业、员工或产品相关的问题或疑虑。
- 维护员工自由和根据适用法律进行集体谈判。

道德与治理

- 以负责任、合乎道德和合法的方式进所有商业谈判。
- 拥有适当的许可证、注册证和在您运营所在地开展业务所需的认证。
- 以书面形式提供所有方案，并将业务邮件直接发送给相应的采购专业人员。
- 不向埃万特员工提供金钱、贷款、信贷、不当优惠、礼品、产品或服务供其个人使用或获益。以发展业务关系为目的的用餐和娱乐活动必须符合所在国家或行业合理、习惯和合法的商业惯例。
- 遵守美国《反海外腐败法》和英国《反贿赂法》以及所有其他法律法规涉及贿赂政府官员或私营企业的适用法律。埃万特禁止商业贿赂或回扣。供应商必须书面记录代表埃万特支付的所有款项，包括任何礼品、宴请、招待或其他任何有价物品。应在埃万特提出要求时提供这些记录。
- 供应商应避免与其在埃万特任职的家庭成员或密友发生可能构成利益冲突的业务往来。供应商必须在开始业务之前或知晓此类信息时立即向埃万特披露此类关系。
- 遵守所有适用的进出口规定及管控，以及贸易合规和反垄断法。
- 尊重并保护埃万特的知识产权（即标识、商

标、机密信息等），防止未经授权的使用、修改和损坏。将与埃万特的所有交易和往来视为机密和专有。关于埃万特的任何外部沟通需事先获得埃万特的书面同意。



- 向埃万特通报财务、经济、供应变化（包括原产地信息以及3TG金属的冲突状态），可能影响埃万特持续运营或运营决策的其他政府法规或其他原材料状况，或者公司是否已被取消政府承包商资格等。
- 建立信息安全和数据隐私系统，以保护埃万特的信息（包括其客户和员工的信息）不被披露、更改、销毁，不得用于提供时所指定用途之外的任何其他用途。

管理系统

- 在可行的情况下，遵守所有适用的法律和其他要求，以及国际公认的管理系统。
- 通过合理的评估风险和实施风险缓解措施，不断提高绩效。

如对本政策有任何疑问，请联系sourcing@埃万特.com。

版本号：2025年4月